



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม วิถีพุทธ วิถีมุสลิม ของโรงพยาบาลยะลา หน่วยงาน โรงพยาบาลยะลา

สถานที่ตั้ง ๑๕๒ ถนนสโรธร ตำบลสะเตง อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา ๙๕๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสุนทรี แก้วสุวรรณ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โทรศัพท์ ๐๘๓-๖๕๖-๖๐๕๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Hospitalyalab๒๕๐@gmail.com LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลยะลา	๒,๐๔๙		

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมจำนวน.....๙.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๘.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ๒ โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม ๔ โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม ๒ โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....๑.....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๑.....	โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๘๑,๖๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๘ ส่งเสริมและสนับสนุนการขยายงานใน หน่วยงานที่เริ่มดำเนินการเป็นองค์กร คุณธรรมให้เกิดความต่อเนื่องและเปิด โอกาสการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และนำการ จัดการความรู้ การถอดบทเรียนมาใช้ อย่างเป็นระบบ								
	(๑) เสวนาวิชาการ	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ยะลา จำนวน ๒๐๐ คน/ ๒ ครั้ง	มีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ การให้บริการ รักษาพยาบาล ในทักษะอิสลาม เพิ่มขึ้น	๑๑,๒๐๐	ชมรมจริยธรรม (วิถีมุสลิม)		✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๒ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสร้างบรรยากาศสิ่งแวดล้อมที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการสร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี ทั้งการสร้างหรือปรับปรุงพื้นที่กายภาพให้เอื้อต่อการจัดกิจกรรมส่งเสริมพื้นที่สังคมให้เกิดข้อตกลงร่วมกัน ทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม มีระเบียบ และเคารพกฎหมาย								
	(๑) Big Cleaning Day การจัดการสิ่งแวดล้อมภายนอกอาคาร	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ยะลา จำนวน ๑๐๐ คน/ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกที่ดีในการสร้างบรรยากาศสิ่งแวดล้อมให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๒๔,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม (วิถิพุทธ)	✓	✓	✓	✓
<u>กลยุทธ์ที่ ๓</u> ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กร	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิถีปฏิบัติใหม่ และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่ ๑) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ๒) กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	พระมหากษัตริย์ ๓) กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละ ศาสนา ๔) อื่นๆ								
	(๑) กิจกรรมรอมฏอนสัมพันธ์ - สานสัมพันธ์รอมฏอนการัม บรรยายวิชาการและละศีลอดร่วมกัน ให้แก่ เจ้าหน้าที่ ประชาชน และผู้สนใจ	ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมายมี ความรู้เพิ่มขึ้น	๑. เจ้าหน้าที่ที่มี จิตสำนึกที่ดีใน การให้บริการ สร้าง สัมพันธ์ภาพอัน ดีระหว่างผู้ ให้บริการและ ผู้รับบริการ ๒. ผู้รับบริการ ได้รับบริการที่ดี มีมาตรฐาน ลด ข้อขัดแย้ง	๑๔,๘๐๐	ชมรมจริยธรรม (วิถีมุสลิม)		✓	✓	
	(๒) สร้างสมาธิพัฒนาจิตใจ (เอื้อะติกาฟ)	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วม กิจกรรมมีความ พึงพอใจ	ช่วยลดอารมณ์ ในทางลบ ทำให้ ลดข้อขัดแย้งใน การให้บริการ	๓,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม (วิถีมุสลิม)		✓	✓	
	(๓) ทำบุญตักบาตรประจำเดือนและ วันสำคัญต่าง ๆ	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วม กิจกรรมมีความ พึงพอใจ	ส่งเสริมให้ ผู้บริหารและ บุคลากรใน หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม และนำหลักคำ สอนไปปฏิบัติ อย่างจริงจัง	๓,๖๐๐	ชมรมจริยธรรม (วิถีมุสลิม)	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๔) ทำบุญห้องสุขาจันทร์	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วม กิจกรรมมีความ พึงพอใจ	ส่งเสริมให้ ผู้บริหารและ บุคลากรใน หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม และนำหลักคำ สอนไปปฏิบัติ อย่างจริงจัง	๑๕,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม (วิถิพุทธ)	✓			
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการ ทำความดี ที่เปิด โอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้สะท้อน การมีคุณธรรมของ ตน ทั้งที่เป็น กิจกรรมภายใน และภายนอก หน่วยงาน และ กิจกรรมการทำ ความดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและ ทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม								
	(๑) เก็บ/กวาด ขยะ ล้างทำความสะอาด ส้วมในห้องน้ำ พื้นภายใน ภายนอกอาคาร มัสยิด	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วม กิจกรรมมีความ พึงพอใจ	เจ้าหน้าที่มี จิตสำนึกที่ดีใน การให้บริการ สร้าง สัมพันธภาพอัน ดี	๘,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม (วิถีมุสลิม)		✓		
	(๒) เก็บ/กวาด ขยะ ล้างทำความสะอาด ส้วมในห้องน้ำ พื้นภายในวัด	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วม กิจกรรมมีความ พึงพอใจ	เจ้าหน้าที่มี จิตสำนึกที่ดีใน การให้บริการ สร้าง สัมพันธภาพอัน ดี	๘,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม (วิถิพุทธ)		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัย โดยให้หน่วยงานใน สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ความรู้เรื่อง การรักษามาตรฐานทางจริยธรรม การ เสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปี แก่ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนา ให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาผู้มีวินัย และป้องกันมิ ให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย								
	(๑) อบรมจริยธรรม จนท. รพ. และ เครือข่ายเดือนรอมฎอน	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วม กิจกรรมมีความ พึงพอใจ	๑. เจ้าหน้าที่มี จิตสำนึกที่ดีใน การให้บริการ สร้าง สัมพันธภาพอัน ดีระหว่างผู้ ให้บริการและ ผู้รับบริการ ๒. ผู้รับบริการ ได้รับบริการที่ดี มีมาตรฐาน ลด ข้อขัดแย้ง	๙,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม (วิถีมุสลิม)		✓	✓	

คำอธิบาย :

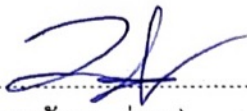
- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๐๐.....คน	๑๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	-.....แห่ง	-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	-.....แห่ง-.....คน	-.....แห่ง-.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	-.....แห่ง-.....คน	-.....แห่ง-.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ขับเคลื่อนนโยบายของโรงพยาบาล ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินงาน
๒. สามารถนำบทเรียนจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาปรับใช้อย่างเป็นระบบ
๓. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๔. บุคลากรในโรงพยาบาลยะลา รักษามาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยในการปฏิบัติงาน
๕. บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal)

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายวัชระ รุ่งสุข)
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวนิตยา กุวานานนท์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยะลา
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XliwKkdyF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลยะลา โทร. ๘๒๑๓

ที่ ยล ๐๐๓๓.๑๐๑.๑/ ๑๘๒๓

วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้นเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยะลา

เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขมีนโยบาย ให้โรงพยาบาลทุกแห่งมีการประเมิน คุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

ข้อพิจารณา

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ ขออนุญาตเผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้นเว็บไซต์ของโรงพยาบาลยะลา เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙ (๘) ที่ระบุหน่วยงานของรัฐ ต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดลงนาม หากเห็นชอบขอได้โปรดอนุญาต เพื่อประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลยะลา ต่อไป

(นางสุนทรี แก้วสุวรรณ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยะลา

เพื่อโปรดพิจารณา เห็นชอบลงนาม

อนุญาตประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของ

โรงพยาบาลยะลา ต่อไป

28 ต.ค. 67

๒๕ ต.ค. ๖๗

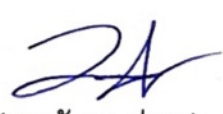
..... ทน.ส่วนราชการ
..... ทน. งาน/ฝ่าย
..... ทำ.ตรวจ
..... บ.ศึกษา..... คณ.โหวน
๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลยะลา

ตามประกาศโรงพยาบาลยะลา

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลยะลา พ.ศ. ๒๕๖๗

สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลยะลา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลยะลา	
ชื่อหน่วยงาน : _____ กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ วัน / เดือน / ปี : _____ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ หัวข้อ : _____ เผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) _____ ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข และเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙ (๘) ที่ระบุหน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารราชการ ไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ จึงขออนุมัติเผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้นเว็บไซต์โรงพยาบาลยะลา Link ภายนอก : _____ หมายเหตุ : _____	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายวิษระ รุ่งสุข) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ วันที่ ๒๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางสาวนิตยา ภูวนานนท์) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยะลา วันที่ ๒๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวปัทมญา คำช่วย) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๒๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ 