



ด่วนที่สุดบันทึกข้อความ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา
เลขที่รับ 1874 เวลา 13.39 น.
วันที่ 10 ก.พ. 2568

ส่วนราชการ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ โรงพยาบาลยะลา โทร ๘๖๐๓๓ 1 ก.พ. 2568

ที่ ยล ๐๐๓๓.๑๐๒.๓/๒๕๖๕

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติโครงการฯ และขออนุมัติดำเนินงบตามโครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยะลา

รับวันที่ 28 ก.พ. 2568	259	15.41 น.
10 ก.พ. 68		

๑. ต้นเรื่อง

ตามที่ โรงพยาบาลยะลา ได้จัดทำแผนเงินบำรุงของเครือข่ายบริการสุขภาพ จังหวัดยะลา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และได้รับการอนุมัติแผนเงินบำรุงฯ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว นั้น

๒. ข้อเท็จจริง/พิจารณา

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลยะลา ส่งโครงการ “การพัฒนาองค์ความรู้ การเสริมสร้างวินัยข้าราชการและการป้องกันการถูกฟ้องร้องคดีทางการแพทย์และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี ๒๕๖๘” มาเพื่อขออนุมัติโครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยใช้งบประมาณจากงบเงินบำรุง โรงพยาบาลยะลา จำนวนเงิน ๒๖,๘๐๐ บาท (เงินสองหมื่นหกพันแปดร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารแนบ

๓. ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๙๑๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง การมอบอำนาจในการอนุมัติ การจัดประชุม การฝึกอบรม การจัดงาน การประชุมระหว่างประเทศและค่าใช้จ่ายต่างๆ ข้อ ๑ มอบอำนาจให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ในการอนุมัติการจัดประชุม และการเข้าร่วมประชุมในประเทศ และการอนุมัติเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมและการเข้าร่วมประชุม ทั้งนี้ให้รวมถึงการพิจารณาและอนุมัติให้เบิกค่ารับรองประเภทอาหารว่าง เครื่องดื่ม และอาหารในการจัดประชุมสำหรับผู้เข้าร่วมประชุม และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเข้าร่วมประชุมรวมทั้งค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นและเกี่ยวข้องกับ สำเนาถูกต้อง การจัดประชุม ตามที่กระทรวงการคลังกำหนดหรือสั่งการเป็นหนังสือให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ

พิมพ์

๔. ข้อเสนอ

นางสาวอังกิรา ไร้นาม *นางสาวอังกิรา ไร้นาม* จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามอนุมัติโครงการและอนุมัติดำเนินงานตามโครงการฯ จะเป็นพระคุณยิ่ง *อังกิรา/อ.อ.อ.อ.*

เรียน นพ.สสจ.

ไปลงนามอนุมัติโครงการฯ
และอนุมัติดำเนินการ/เบิกจ่ายงบประมาณ
ตามโครงการฯ ที่เสนอ

(นางสาวนิตยา ภูวนานนท์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยะลา

(นายวิเศษ สิริพรโสภณ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยะลา
(นายวิภูตุนนารถ คุมแดง)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
ทันส่วนราชการ
ทัน.งาน/ฝ่าย
ร่าง/ตรวจ

(นายธีรพล มานอม) “สรรค์สร้างสิ่งใหม่ ใส่ใจบริการ ทำงานเป็นทีม”

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

รหัสโครงการ :

๑. ชื่อโครงการ : โครงการการพัฒนาองค์ความรู้ การเสริมสร้างวินัยข้าราชการและการป้องกันการถูกฟ้องร้องคดี
ทางการแพทย์และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี ๒๕๖๘

๑.๑ ☐ ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาสุขภาพจังหวัดยะลา พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

☐ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค ลดปัจจัยเสี่ยงและส่งเสริมจัดการ
สิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ

☐ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพและมาตรฐาน

☐ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

☐ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

๑.๒ ☐ ยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน/องค์กร

๑.๒.๑ ยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลยะลา

☐ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ

☐ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาศูนย์บริการเฉพาะด้านสู่ความเป็นเลิศ

☐ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายให้เข้มแข็ง

☐ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การเสริมสร้างความสุขของบุคลากร

☐ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การพัฒนาระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

๑.๒.๒ ยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

- ไม่มี -

๑.๓ ☐ ปัญหาสำคัญของพื้นที่/ประเด็นท้าทาย/ประเด็นเชิงมุ่ง

- ไม่มี -

๑.๔ ☒ งานนโยบาย/ข้อสั่งการอื่น ๆ

นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข (ศปท.) กำหนดให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บท การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติ ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมาย คือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และนำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL)

/มาใช้...

มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) และ (๓) ความรอบรู้สู่ใจ (Literacy) และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย ตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC) เพื่อตอบสนองสังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม ลดปัญหาการทุจริต โรงพยาบาลยะลาจึงพัฒนาปรับปรุงระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีความเป็นธรรม มีความโปร่งใส เพื่อนำไปสู่การยกระดับและส่งเสริมภาพลักษณ์การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

จากปีที่ผ่านมาเพื่อให้หน่วยงานที่มีการพัฒนาในระดับดีแล้ว ยังคงรักษามาตรฐานการดำเนินงาน และการปฏิบัติหน้าที่ให้มีเสถียรภาพมากยิ่งขึ้น และหน่วยงานที่ยังมีจุดที่ต้องปรับปรุงให้มีการพัฒนาในระดับเดียวกัน กับทุกหน่วยงานเป้าหมายทั่วประเทศ (๑๒ เขตสุขภาพ) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เกี่ยวกับการยังมีการถูกฟ้องคดีทางการแพทย์เกิดขึ้น โดยข้อมูลอัตราการถูกฟ้องร้องในการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการแพทย์และเจ้าหน้าที่อื่น ๆ ของโรงพยาบาลยะลา ซึ่งถูกดำเนินการทางวินัยในเรื่องละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลานาน ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ จำนวน ๒ เรื่อง กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง จำนวน ๒ เรื่อง พฤติกรรมบริการ จำนวน ๑๙ เรื่อง มาตรฐานการรักษาพยาบาล จำนวน ๒๓ เรื่อง และไม่ได้รับความสะดวกตามสมควร จำนวน ๔๕ เรื่อง เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตเพิ่มขึ้นของบุคลากรในองค์กร ดังนั้นโรงพยาบาลยะลา จึงต้องการพัฒนาองค์ความรู้ของบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับป้องกันการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐและเพื่อเสริมสร้างวินัยข้าราชการ ลดการถูกฟ้องคดีทางการแพทย์ และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) กำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นั้น

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ จึงได้จัดทำโครงการการพัฒนาศักยภาพ การเสริมสร้างวินัยข้าราชการและการป้องกันการถูกฟ้องร้องคดีทางการแพทย์และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี ๒๕๖๘ ขึ้นเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ การเสริมสร้างวินัยข้าราชการและการป้องกันการถูกฟ้องคดีทางการแพทย์และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น ช่วยในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และลดการถูกฟ้องคดีทางการแพทย์

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลยะลา ไม่ถูกฟ้องร้องคดีทางวินัยข้าราชการ
- ๓.๒ เพื่อป้องกันการถูกฟ้องคดีทางการแพทย์และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๓.๓ เพื่อให้โรงพยาบาลยะลา ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
- ๓.๔ เพื่อลดอัตราการฟ้องร้องหรือร้องเรียนคดีทางการแพทย์และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. ขอบเขตโครงการ

๔.๑ พื้นที่ดำเนินการ

กิจกรรม จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เรื่องการเสริมสร้างวินัยข้าราชการและการป้องกันการถูกฟ้องร้องคดีทางการแพทย์และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

สถานที่จัดกิจกรรม ห้องประชุม (ระหว่างประสานห้องประชุม) โรงพยาบาลยะลา

๔.๒ กลุ่มเป้าหมาย

กิจกรรม จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เรื่องการเสริมสร้างวินัยข้าราชการและการป้องกันการถูกฟ้องร้องคดีทางการแพทย์และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผู้เข้าร่วม เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลยะลา จำนวน ๑๐๐ คน วิทยากรและคณะทำงาน จำนวน ๕ คน รวมจำนวน ๑๐๕ คน

๕. กลยุทธ์สำคัญ

๕.๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากร

๕.๒ ส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรม

๖. วิธีดำเนินการ

กิจกรรมหลัก : การพัฒนาองค์ความรู้ส่วนที่ขาด จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เรื่องการเสริมสร้างวินัยข้าราชการและการป้องกันการถูกฟ้องร้องคดีทางการแพทย์และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ วันเริ่มโครงการ ตั้งแต่เดือนเมษายน ๒๕๖๘ วันสิ้นสุดโครงการ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๘

ตารางเวลาการดำเนินงาน

กิจกรรมหลักและกิจกรรมย่อย	ระยะเวลาที่จะเริ่มดำเนินการ			
	ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ส.ค.
	๖๗	๖๘	๖๘	๖๘
กิจกรรมหลัก : จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เรื่องการเสริมสร้างวินัยข้าราชการและการป้องกันการถูกฟ้องร้องคดีทางการแพทย์และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน			✓	✓
มีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้ - ประชุมวางแผน และรับมือกับปัจจัยความเสี่ยงต่าง ๆ - การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ - การประเมินโครงการ และรายงานผล				

/๘. งบประมาณ...

๘. งบประมาณ แหล่งงบประมาณ และรายละเอียดค่าใช้จ่าย

๘.๑ งบประมาณที่ใช้ จำนวน ๒๖,๘๐๐ บาท

๘.๒ แหล่งงบประมาณจาก

☒ เงินบำรุง โรงพยาบาลยะลา

๘.๓ รายละเอียดค่าใช้จ่ายและตัวคุณ

๑) กิจกรรมหลัก การพัฒนาองค์ความรู้ส่วนที่ขาด จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เรื่องการเสริมสร้างวินัย ข้าราชการและการป้องกันการถูกฟ้องร้องคดีทางการแพทย์และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน งบประมาณ จำนวน ๒๖,๘๐๐ บาท ค่าใช้จ่าย ดังนี้

(๑) ค่าสมาชิควิทยาการ ๖๐๐ บาท X ๗ ชม. X ๑ วัน	เป็นเงิน	๔,๒๐๐ บาท
(๒) ค่าพาหนะวิทยากร จากกรุงเทพมหานคร-ยะลา (ไป-กลับ) ๓,๕๐๐ X ๑ คน X ๒ เที่ยว	เป็นเงิน	๗,๐๐๐ บาท
(๓) ค่าที่พัก (สำหรับวิทยากร) ๑,๔๕๐ X ๒ คืน X ๑ คน	เป็นเงิน	๒,๙๐๐ บาท
(๔) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (สำหรับผู้เข้าร่วม) ๑๐๐ คน X ๒๐ บาท X ๒ มื้อ X ๑ วัน	เป็นเงิน	๔,๐๐๐ บาท
(๕) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (สำหรับวิทยากรและคณะทำงาน) ๕ คน X ๒๐ บาท X ๒ มื้อ X ๑ วัน	เป็นเงิน	๒๐๐ บาท
(๖) ค่าอาหารกลางวัน (สำหรับผู้เข้าร่วม) ๑๐๐ คน X ๖๐ บาท X ๑ มื้อ X ๑ วัน	เป็นเงิน	๖,๐๐๐ บาท
(๗) ค่าอาหารกลางวัน (ตั้งโต๊ะ) (สำหรับวิทยากรและคณะทำงาน) ๕ คน X ๑๕๐ บาท X ๑ มื้อ X ๑ วัน	เป็นเงิน	๗๕๐ บาท
(๘) ค่าอาหารมื้อเย็น (ตั้งโต๊ะ) (สำหรับวิทยากรและคณะทำงาน) ๕ คน X ๒๕๐ บาท X ๑ มื้อ X ๑ วัน	เป็นเงิน	๑,๒๕๐ บาท
(๙) ค่าอาหารเช้า (ตั้งโต๊ะ) (สำหรับวิทยากรและคณะทำงาน) ๕ คน X ๑๐๐ บาท X ๑ มื้อ X ๑ วัน	เป็นเงิน	๕๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๒๖,๘๐๐ บาท

รวมงบประมาณเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๖,๘๐๐ บาท (สองหมื่นหกพันแปดร้อยบาทถ้วน)

30 ม.ค. 2568

/ส. ผลที่คาด...

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นภายหลังสิ้นสุดโครงการ

- ๑) ประชาชนที่มารับบริการจะได้รับการดูแลรักษาจากบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ และปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ
- ๒) ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ เรื่องการเสริมสร้างวินัยข้าราชการและการป้องกันการถูกฟ้องร้องคดีทางการแพทย์และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๓) โรงพยาบาลยะลาลดค่าใช้จ่ายงบประมาณในเรื่องใกล้เคียงข้อพิพาท หากถูกฟ้องร้องคดีทางการแพทย์และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๙.๒ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ๑) อัตราการถูกฟ้องร้องคดีทางวินัยข้าราชการ เท่ากับ ๐
- ๒) การฟ้องร้องคดีทางการแพทย์และผลประโยชน์ทับซ้อน เท่ากับ ๐
- ๓) โรงพยาบาลยะลาผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ระดับคะแนนมากกว่าร้อยละ ๙๐

๙.๓ หน่วยบูรณาการ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา

๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

๑๐.๑ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

๑๐.๒ ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ๑) นางสาวสุปราณี สิทธิศักดิ์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล เบอร์โทรศัพท์ ๘๒๒๐ - ๘๒๒๕
- ๒) นายชูเพียน สามะอาลี ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล เบอร์โทรศัพท์ ๘๒๒๐ - ๘๒๒๕

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำโครงการ

(นางสาวสุปราณี สิทธิศักดิ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นายวัชร รุ่งสุข)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวนิตยา ภูวนานนท์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยะลา

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายวิภูตุนนรากรณ์ คงแสง)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวิเศษ สิรินทรโสภณ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยะลา

โครงการการพัฒนาองค์ความรู้ การเสริมสร้างวินัยข้าราชการและการป้องกันการถูกฟ้องร้องคดี
ทางการแพทย์และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี ๒๕๖๘
กิจกรรม จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เรื่องการเสริมสร้างวินัยข้าราชการและการป้องกันการถูกฟ้องร้อง
คดีทางการแพทย์และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
วันที่๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๗.๑๐ น.
ณ ห้องประชุม..... โรงพยาบาลยะลา

- เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๘.๕๐ น. ลงทะเบียน
- เวลา ๐๘.๕๐ - ๐๙.๐๐ น. พิธีเปิด โดย.....
- เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. 3 บรรยายเรื่อง การเสริมสร้างวินัยข้าราชการและการป้องกันการ
ถูกฟ้องร้องคดีทางการแพทย์และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
วิทยากรโดย(ระหว่างประสานวิทยากร)
ตำแหน่ง
- เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. 4 บรรยายเรื่อง การเสริมสร้างวินัยข้าราชการและการป้องกันการ
ถูกฟ้องร้องคดีทางการแพทย์และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (ต่อ)
วิทยากรโดย(ระหว่างประสานวิทยากร)
ตำแหน่ง
- เวลา ๑๗.๐๐ - ๑๗.๑๐ น. ปิดการอบรม

- หมายเหตุ ๑. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.
และเวลา ๑๔.๔๕ - ๑๕.๐๐ น. , รับประทานอาหารกลางวันเวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.
๒. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2568 ของหน่วยงาน กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร 8220 - 8225
แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2568 (ไม่ใช้แผนปฏิบัติการทางยุทธศาสตร์ พ.ศ.)

ยุทธศาสตร์ทรัพยากร/จังหวัด/สพช./ชม.ฯ/คณะกรรมการพัฒนา

ประเภทโครงการ

- () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ () 2. ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพพหุสาขา
() 4. นโยบายระดับจังหวัดและปัญหาของพื้นที่ () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/หน่วยงานประจำจังหวัด

โครงการพัฒนาองค์ความรู้ การเสริมสร้าง วิจัยเชิงวิชาการและการป้องกันโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์และการป้องกันผลกระทบจากยาเสพติด

ชื่อโครงการ

วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 1) เพื่อป้องกันและลดการระบาดของโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์
2) เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้และทักษะในการป้องกันโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์
3) เพื่อให้หน่วยงานสามารถประเมินระบบควบคุมภายในเชิงคุณภาพด้านการป้องกันโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์
4) เพื่อให้โครงการดำเนินการเป็นรูปธรรมและมีความโปร่งใสในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2567 ตลอดจน 50

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1) ยุทธศาสตร์ป้องกันและควบคุมโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์จากปีงบประมาณ 2567 ตลอดจน 50

2) ระบบแผนของโครงการประเมินคุณภาพและควบคุมภายในเชิงคุณภาพด้านการป้องกันโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา (ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่ง งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
กิจกรรมการพัฒนาองค์ความรู้ด้านที่จาก	1) เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	โรงพยาบาล	1) อัตราการรู้เท่าทันเรื่องโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ของบุคลากรทางการแพทย์	- ค่าเบี้ยหวัดวิทยากร 600 บาท X 7 คน X 1 วัน	4,200	เงินบำรุง		✓		✓	คุณสุปรานี
จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เรื่องการเสริมสร้าง วิจัยเชิงวิชาการและการป้องกันโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์และการป้องกันผลกระทบจากยาเสพติด	2) วิทยากรและ คณะทำงาน		การแพทย์ ของบุคลากรจากปีงบประมาณ 2567	- ค่าตอบแทน ไป - กลับ (สำหรับวิทยากร) 3,500 บาท X 1 คน X 2 เที่ยว	7,000						
การดำเนินการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์	จำนวน 5 คน		ทัศนียภาพ 50	- ค่าที่พัก (สำหรับวิทยากร) 1,450 บาท X 2 คืน X 1 คน	2,900						
รวมจำนวนทั้งสิ้น	105 คน		2) ระดับแผนภูมิของกรม	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (สำหรับผู้เข้าร่วม) 100 คน X 20 บาท X 2 มื้อ X 1 วัน	4,000						
			ไปใช้ในการดำเนินงาน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (สำหรับวิทยากรและคณะทำงาน) 5 คน X 20 บาท X 2 มื้อ X 1 วัน	200						
			ภาคใต้เฉพาะพื้นที่ฐานเชิง	- ค่าอาหารกลางวัน (สำหรับผู้เข้าร่วม) 100 คน X 60 บาท X 1 มื้อ X 1 วัน	6,000						
			ประจำปี 2568	- ค่าอาหารกลางวัน (สำหรับวิทยากรและคณะทำงาน) 10 คน X 150 บาท X 1 มื้อ X 1 วัน	1,500						
				- ค่าอาหารกลางวัน (สำหรับวิทยากรและคณะทำงาน) 5 คน X 250 บาท X 1 มื้อ X 1 วัน	1,250						
				- ค่าอาหารกลางวัน (สำหรับวิทยากรและคณะทำงาน) 5 คน X 100 บาท X 1 มื้อ X 1 วัน	500						
				รวมเป็นจำนวนทั้งสิ้น	27,550	เงินบำรุง					

(นางสาววิมลรัตน์ นวกาจิ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ