



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๓๓๒๔ ๔๓๑๑ - ๓ ต่อ ๘๒๒๐ - ๔ โทรสาร. ๐ ๓๓๒๑ ๒๓๖๔

ที่ ยล ๐๐๓๓.๑๐๑.๔/๖๒๓๕

วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยะลา

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลยะลา ได้จัดทำนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ และพัฒนาบุคลากรด้านวิชาการและทักษะเฉพาะด้าน ให้บุคลากรทุกคนที่มีความสำคัญต่อองค์กร นำพาองค์กรก้าวสู่ความสำเร็จในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามตัวชี้วัด ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล หัวข้อ MOIT ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล นั้น

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว และขออนุญาตนำนโยบายดังกล่าวเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลยะลา www.yalahospital.go.th

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

(นางสาวลารรณ พริตคำ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยะลา
เพื่อโปรดพิจารณา เห็นชอบลงนาม
ในประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล ๑ และขออนุญาตเผยแพร่
ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลยะลา

26 มิ.ย. 68

(นางสาวนันท์ ทาพอมรเดช)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยะลา