



บันทึกข้อความ

งานเลขานุการ นน.สน.ง.จล.

รับวันที่ 19 พ.ย. 2567 14.06.0

4003 ผู้รับ

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดยะลา กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐-๗๕๖๑-๐๗๐๐ ต่อ ๗๔๖๓

ที่ ยล ๐๐๑๗.๕ /

วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ จังหวัดยะลาได้แจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดส่วนภูมิภาคสรุปงานและเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด สำหรับรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๗ โดยให้บริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๒.๙๕ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗ และให้ส่งผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดให้จังหวัดยะลา เพื่อเสนอให้คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดยะลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ความเห็นก่อนเสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลาลงนามในคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

๑.๒ คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ได้พิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดส่วนภูมิภาคแล้ว ทุกส่วนราชการได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ เป็นไปตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนที่กำหนด

๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลยะลาเสนอคำสั่งฯ เพื่อเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดยะลาพิจารณาลงนาม จำนวน ๔ คำสั่ง ดังนี้

- (๑) คำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๙๖๓ ราย
- (๒) คำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ (เกษียณอายุ) ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ จำนวน ๔ ราย
- (๓) คำสั่งให้ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๘๖ ราย
- (๔) คำสั่งให้ข้าราชการได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๕ ราย

จำนวน ขรก.	อัตราเงินเดือน	วงเงินร้อยละ ๒.๙๕	ใช้เลื่อนเงินเดือน			คงเหลือ (บาท)
	วันที่ ๑ ก.ย. ๖๗		เลื่อนปกติ	ค่าตอบแทน	รวม	
๑,๑๑๗	๔๒,๗๑๒,๒๗๐	๑,๒๖๐,๐๑๑.๙๗	๑,๑๒๑,๔๑๐	๑๓๗,๒๓๘.๑๕	๑,๒๕๘,๖๔๘.๑๕	๑๓.๘๒

หมายเหตุ - ผู้ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน

- ปฏิบัติราชการไม่ครบ ๔ เดือน จำนวน ๑๙ ราย
- ลาศึกษา จำนวน ๑๙ ราย
- ข้าราชการที่เกษียณอายุราชการและเงินเดือนเต็มขั้นสูงของตำแหน่ง จำนวน ๑๔ ราย
- ลาภิจ+ลาป่วย เกินจำนวนที่กำหนด จำนวน ๓ ราย
- อัตราเงินเดือนตั้งจ่ายที่หน่วยงานอื่น จำนวน ๑๗ ราย
- ได้รับการเลื่อนเงินเดือนฯ และค่าตอบแทนพิเศษ จำนวน ๙ ราย
- ลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๗ จำนวน ๑ ราย

/๓. ข้อกฎหมาย...

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และแก้ไขเพิ่มเติม

๓.๒ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๓ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๗ เป็นผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๔ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. นี้ และให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดตามมาตรา ๗๖ มาประกอบการพิจารณา โดยให้เลื่อนได้ไม่เกินวงเงินที่ส่วนราชการได้รับการจัดสรรให้ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน

๓.๓ คำสั่งจังหวัดยะลา ที่ ๗๓๐๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดฯ ข้อ ๑ การบริหารงานบุคคล - การลงนามในคำสั่งเลื่อนเงินเดือน /การแก้ไข/ยกเลิกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษลงมา

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานจังหวัดยะลาได้ตรวจสอบคำสั่งฯ ดังกล่าวแล้ว เห็นว่าถูกต้องเป็นไปตามระเบียบประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเห็นควรลงนามในคำสั่งฯ และประกาศที่เสนอมาพร้อมนี้

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนาม


(นายเกียรติศักดิ์ มณีรัตน์)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดยะลา

๑๖๖๖๖



(นายวิศักดิ์ ทรงอยู่)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

ผอ.กลุ่มงาน.....
(นายศุภวัฒน์ พันธุ์พนาสกุล)
หน.งาน.....
(น.ส.ลาณีพา ดอเลื้ออูมา)
จนท.....
(นายแวฟาดิล แวดี) 19 พ.ย. 67

บัญชีสรุปการโอนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ 2 (ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2567)

ส่วนราชการ โรงพยาบาลยะลา

จำนวนข้าราชการ ณ 1 กันยายน 2567 (คน)	อัตราเงินเดือน ณ 1 กันยายน 2567 (บาท)	วงเงินร้อยละ 2.95 ของเงินเดือน (บาท)	วงเงินร้อยละ 0.05 ของเงินเดือน (บาท)	ใช้โอนเงินเดือน			คงเหลือเงิน		หมายเหตุ
				เดือนปกติ (บาท)	ค่าตอบแทน (บาท)	รวม (บาท)	สูงสุด (ร้อยละ)	ต่ำสุด (ร้อยละ)	
1,117	42,712,270.00	1,260,011.97	21,356.14	1,121,410	137,238.15	1,259,998.15	5.00	1.90	เลื่อนให้ร้อยละ 1.90 เนื่องจาก ลาป่วยจำเป็นที่ ต้องพักรักษาดัว นาน
วงเงินร้อยละ				1,350					

สรุปผลการประเมิน

กรณีได้เลื่อนเงินเดือน

ระดับดีเด่น จำนวน.....529.....คน

ระดับดีมาก จำนวน.....487.....คน

ระดับดี จำนวน.....59.....คน

ระดับพอใช้ จำนวน.....1.....คน

กรณีไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

ระดับปรับปรุง จำนวน.....คน

ปฏิบัติงานไม่ครบ 4 เดือน จำนวน.....19.....คน

ลาศึกษาต่อ จำนวน.....19.....คน

ลาพัก+ลาป่วย มากกว่าสามสัปดาห์ที่กำหนด จำนวน.....3.....คน

อื่นๆ (กรณีระบุ) จำนวน.....คน

รวมข้าราชการทั้งสิ้น จำนวน.....1,117.....คน

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวนิศยา ภูวนานนท์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยะลา

หัวหน้าส่วนราชการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลยะลา โทร. ๐ ๗๓๒๔ ๔๗๑๑-๗ ต่อ ๘๒๒๓, ๘๒๒๔ โทรสาร ๐ ๗๓๒๑ ๒๗๖๔

ที่ ยล ๐๐๓๓.๑๐๑.๔/ ๒๖๒๕๘ วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา ผ่าน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยะลา

๑. เรื่องเดิม

๑.๑. ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๗๓๔๔ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ แจ้งให้จังหวัดยะลาดำเนินการเลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งกับให้ค่าตอบแทนพิเศษแก่ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ โดยให้ส่วนราชการนับอัตราเงินเดือนข้าราชการที่มีคนครองอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗ เพื่อกำหนดวงเงินเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓ จัดทำคำสั่งต่างๆ ที่มีผลต่อการบริหารการเงิน การกันเงินแก่ข้าราชการที่ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเห็นว่ามีความพิเศษสมควรให้เลื่อนเงินเดือน และจัดทำข้อมูลข้าราชการที่อยู่ในระหว่างการลาศึกษาฝึกอบรม ดูกาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศส่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (เอกสารแนบเสนอ ๑)

๑.๒ ตามข้อ ๔ วรรคสี่ ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดว่า “การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญแต่ละคนในแต่ละครั้งให้เลื่อนได้อัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างชัดที่สุด พร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน” (เอกสารแนบเสนอ ๒)

๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลยะลา ได้ดำเนินการในเรื่องการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง แก่ข้าราชการโรงพยาบาลยะลาแล้ว ดังนี้

๒.๑ นับอัตราเงินเดือนข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ข้าราชการ/ปฏิบัติการประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ข้าราชการ/ปฏิบัติงาน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗ เป็นเงิน ๔๒,๗๑๒,๒๗๐ บาท จังหวัดยะลาพิจารณาให้ใช้เงินร้อยละ ๒.๕๕ คิดเป็น ๑,๒๖๐,๐๑๑.๙๗ บาท

๒.๒ โรงพยาบาลยะลา ได้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในสังกัดแล้วปรากฏว่ามีผู้สมควรได้เลื่อนเงินเดือนจำนวน ๙๖๓ ราย (บัญชีแนบท้าย ๑) ไม่อยู่ในเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๑๒๓ ราย (บัญชีแนบท้าย ๒) และมีผู้มีเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ/ตำแหน่ง ที่สมควรได้รับค่าตอบแทนพิเศษ จำนวน ๘๖ ราย (บัญชีแนบท้าย ๓) อยู่ในเกณฑ์ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว จำนวน ๕ ราย (บัญชีแนบท้าย ๔)

๒.๓ โรงพยาบาลยะลา มีข้าราชการซึ่งครบเกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๘ ราย ซึ่งอยู่ในเกณฑ์เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๔ ราย ไม่อยู่ในเกณฑ์เลื่อนเงินเดือน เนื่องจากเงินเดือนเต็มขั้น จำนวน ๑๔ ราย (บัญชีแนบท้าย ๕)

๒.๔ โรงพยาบาลยะลา ได้จัดทำประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการของแต่ละหน่วยงาน (บัญชีแนบท้าย ๖)

๒.๕ โรงพยาบาลยะลา ได้จัดทำประกาศรายชื่อข้าราชการที่มีผลการบริหารราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก (บัญชีแนบท้าย ๗)

๒.๖ โรงพยาบาลยะลา ประสงค์ขอกู้เงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนแก่ข้าราชการบรรจุใหม่เพื่อ
ขออนุมัติ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุขเป็นกรณีพิเศษ จำนวน ๓ ราย เป็นเงิน ๑,๓๕๐ บาท (บัญชีแนบท้าย ๘)

๒.๗ โรงพยาบาลยะลา ได้จัดทำเอกสารต่างๆ เพื่อส่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๒.๗.๑ บัญชีสรุปจำนวนข้าราชการและจำนวนเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนกับได้รับ
คำตอบแทนพิเศษ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ (บัญชีแนบท้าย ๙)

๒.๗.๒ บัญชีรายชื่อข้าราชการที่อยู่ในระหว่างการลาศึกษา ฝึกอบรม ดูกานหรือ
ปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ (บัญชีแนบท้าย ๑๐)

๒.๗.๓ บัญชีรายชื่อข้าราชการที่กลับมารายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือ
บรรจุเข้ารับราชการหลังวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ (บัญชีแนบท้าย ๑๑)

๓. ข้อกฎหมาย

โรงพยาบาลยะลา ได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒ (เอกสารแนบเสนอ ๓) และเลื่อนเงินเดือนตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ (เอกสารแนบเสนอ ๔)

๔. ข้อพิจารณา

พิจารณาแล้วเห็นควรประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ประกาศรายชื่อข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ส่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ และให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามใน

๑. ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

๒. ประกาศรายชื่อข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

๓. คำสั่งการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

๔. คำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการซึ่งต้องพ้นจากราชการเพราะครบเกษียณอายุ

๕. คำสั่งให้ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

๖. คำสั่งให้ข้าราชการได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

(นางสาวนิตยา ภูวนานนท์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชะลา

Handwritten notes on a lined page:

- Top left: A large handwritten letter 'd'.
- Top right: A handwritten number '24' followed by '900.67'.
- Middle left: A circled handwritten letter 'd'.
- Middle right: A handwritten number '800.67'.
- Bottom left: A circled handwritten letter 'd'.
- Bottom right: A handwritten number '800.67'.



บันทึกข้อความ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา
เลขที่รับ 12189 เวลา 14.00 น.
วันที่ 10 ต.ค. 2567

ส่วนราชการ โรงพยาบาลยะลา โทร. ๐ ๙๓๒๔ ๔๗๑๑๗ ต่อ ๘๒๒๓, ๘๒๒๔ โทรสาร ๐ ๙๓๒๑ ๒๗๖๔

ที่ ยล ๐๐๓๓.๑๐๑.๔/๒๑๒๙๘

วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๗

กลุ่มงานทรัพยากร
เลขที่รับ 3599 15.45

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการและให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา ผ่าน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยะลา

๑.เรื่องเดิม

๑.๑. ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๙/ว ๓๓๙๙ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ แจ้งให้จังหวัดยะลาดำเนินการโอนเงินเดือนและให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งกับให้ค่าตอบแทนพิเศษแก่ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ โดยให้ส่วนราชการนับอัตราเงินเดือนข้าราชการที่มีนครองอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗ เพื่อคำนวณวงเงินโอนเงินเดือนร้อยละ ๓ จัดทำคำสั่งต่างๆ ที่มีผลต่อการบริหารการเงิน การกันเงินแก่ข้าราชการที่ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเห็นว่ามีความพิเศษที่สมควรให้โอนเงินเดือน และจัดทำข้อมูลข้าราชการที่อยู่ในระหว่างการลาศึกษาฝึกอบรม ดูกาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศส่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (เอกสารแนบเสนอ ๑)

๑.๒ ตามข้อ ๔ วรรคสี่ ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดว่า “การโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญแต่ละคนในแต่ละครั้งให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือนประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อโอนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างชัดที่สุด พร้อมกับการมีคำสั่งโอนเงินเดือน” (เอกสารแนบเสนอ ๒)

๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลยะลา ได้ดำเนินการในเรื่องการโอนเงินเดือนข้าราชการและให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง แก่ข้าราชการโรงพยาบาลยะลาแล้ว ดังนี้

๒.๑ นับอัตราเงินเดือนข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ข้าราชการ/ปฏิบัติการประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ข้าราชการ/ปฏิบัติงาน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗ เป็นเงิน ๔๒,๗๑๒,๒๓๐ บาท จังหวัดยะลาพิจารณาให้ใช้วงเงินร้อยละ ๒.๙๕ คิดเป็น ๑,๒๖๐,๐๑๑.๙๗ บาท

๒.๒ โรงพยาบาลยะลา ได้พิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการและให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในสังกัดแล้วปรากฏว่ามีผู้สมควรได้โอนเงินเดือนจำนวน ๙๖๓ ราย (บัญชีแนบท้าย ๑) ไม่อยู่ในเกณฑ์การโอนเงินเดือน จำนวน ๑๒๓ ราย (บัญชีแนบท้าย ๒) และมีผู้มีเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ/ตำแหน่ง ที่สมควรได้รับค่าตอบแทนพิเศษ จำนวน ๘๖ ราย (บัญชีแนบท้าย ๓) อยู่ในเกณฑ์ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว จำนวน ๕ ราย (บัญชีแนบท้าย ๔)

๒.๓ โรงพยาบาลยะลา มีข้าราชการซึ่งครบเกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๘ ราย ซึ่งอยู่ในเกณฑ์โอนเงินเดือน จำนวน ๔ ราย ไม่อยู่ในเกณฑ์โอนเงินเดือน เนื่องจากเงินเดือนเต็มขั้น จำนวน ๑๔ ราย (บัญชีแนบท้าย ๕)

๒.๔ โรงพยาบาลยะลา ได้จัดทำประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ เพื่อโอนเงินเดือนข้าราชการของแต่ละหน่วยงาน (บัญชีแนบท้าย ๖)

๒.๕ โรงพยาบาลยะลา ได้จัดทำประกาศรายชื่อข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก (บัญชีแนบท้าย ๗)

๒.๖ โรงพยาบาลยะลา ประสงค์ขอเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนแก่ข้าราชการบรรจุใหม่เพื่อขออนุมัติ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุขเป็นกรณีพิเศษ จำนวน ๓ ราย เป็นเงิน ๑,๓๕๐ บาท (บัญชีแนบท้าย ๘)

๒.๗ โรงพยาบาลยะลา ได้จัดทำเอกสารต่างๆ เพื่อส่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๒.๗.๑ บัญชีสรุปจำนวนข้าราชการและจำนวนเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนกับได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ (บัญชีแนบท้าย ๙)

๒.๗.๒ บัญชีรายชื่อข้าราชการที่อยู่ในระหว่างการลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ (บัญชีแนบท้าย ๑๐)

๒.๗.๓ บัญชีรายชื่อข้าราชการที่กลับมารายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือบรรจุเข้ารับราชการหลังวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ (บัญชีแนบท้าย ๑๑)



๓. ขอกฎหมาย

โรงพยาบาลยะลา ได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒ (เอกสารแนบเสนอ ๓) และเลื่อนเงินเดือนตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ (เอกสารแนบเสนอ ๔)

๔. ข้อพิจารณา

พิจารณาแล้วเห็นควรประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ประกาศรายชื่อข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ส่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ และให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามใน

๑. ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

๒. ประกาศรายชื่อข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

๓. คำสั่งการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

๔. คำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการซึ่งต้องพ้นจากราชการเพราะครบเกษียณอายุ

๕. คำสั่งให้ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

๖. คำสั่งให้ข้าราชการได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

(นางสาวนิตยา ภูวนานนท์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยะลา

(นายวิเศษ สิรินทรโสภณ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยะลา